

ตัวชี้วัดการดำเนินงานปี ๒๕๖๑

- โรงพยาบาลในเขตสุขภาพที่ ๑ มีแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ๑๐๐%
- โรงพยาบาลชุมชนในเขตสุขภาพที่ ๑ มีการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม ๑๐๐%
- ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลงจากปี ๒๕๖๐
- ความสุขของบุคลากร > ร้อยละ ๘๐
- โรงพยาบาลในเขตบริการสุขภาพที่ ๑ มีการจัดกิจกรรมเชิดชูคนดี > ร้อยละ ๘๐
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลทุกจังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๑ ได้รับการพัฒนาเป็นหน่วยงานคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม ระยะที่ ๑ > ร้อยละ ๘๐
ระยะที่ ๒ = ๑๐๐%
- การดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมที่ทำให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ (เช่น ระยะเวลารอคอยลดลง/ Customer satisfaction เพิ่มขึ้น/ ข้อร้องเรียนด้าน ม.๔๑ ลดลง)

แผนการดำเนินงานคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม เขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. ประชุมคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม	จำนวน ๒ ครั้ง					↔				↔				คณะกรรมการเขตสุขภาพที่๑
๒. สรุปผลการดำเนินงานแต่ละไตรมาส	จำนวน ๒ ครั้ง					↔				↔				คณะกรรมการเขตสุขภาพที่๑
๓. กิจกรรมเชิดชูคนดี (แต่ละโรงพยาบาลดำเนินการเอง)	ทุกโรงพยาบาล	←————→												รพ.ในเขตสุขภาพที่ ๑ ทุกแห่ง
๔. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “จาก รพ.คุณธรรมสู่การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ” (ระดับเขต)	จำนวน ๑ ครั้ง									↔				คณะกรรมการเขตสุขภาพที่๑
๕. สรุปผลการดำเนินงานประจำปี	จำนวน ๑ ครั้ง											↔		คณะกรรมการเขตสุขภาพที่๑

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน

ชื่อผู้ประสานงาน.....โทร.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระดับหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ.....

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน					
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน... ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔(ทุกปีรวม ๕ปี)					
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย					
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการ ส่งเสริมคุณธรรม(ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ/ กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม					
๕. มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น					
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด					
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน					
๘. มีหน่วยงาน/องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการ จัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น					
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น					
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้า ร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์					
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็น หน่วยงาน คุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบ					

รายละเอียดของหน่วยงานคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมในสังกัด.....

จำนวนองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมในเครือข่าย รวม.....แห่ง

รายชื่อองค์กร/หน่วยงาน คุณธรรม/ชุมชนคุณธรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความโดดเด่น			ผ่านเกณฑ์การ ประเมินระดับ	
		ยึดมั่นในหลักธรรม ศาสนา	ปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรมไทย	คะแนน	ระดับ
๑.						
.....						